



Codificación del curso	ADPU 6019		
Título	Relaciones del Trabajo		
Tema	Relaciones Laborales y Legislación Laboral		
Horas crédito	3	Pre-requisito	Cursos Medulares
Sesión Académica	Enero-Mayo 2017		
Profesor	Dr. Carlos Alá Santiago Rivera		
Datos del Profesor	Oficina 3; Tel. 764-0000 x 87436; Secretaria Bruni x87430 Oficina Administrativa 787 764-000 x87425 Correo electrónico: carlos.santiago10@upr.edu cala2525@gmail.com		

I. Descripción del curso

Estudio de las doctrinas laborales que influyen y las leyes laborales que reglamentan las relaciones del trabajo organizado sindicalmente en el sector público y ciertas relaciones contractuales en el sector privado, donde se instrumenta la política social del Estado, Estudiamos la política pública laboral del gobierno y la evolución histórica de los protagonistas de las relaciones laborales: movimiento obrero, gestores públicos, agencias administrativas y ciertos patronos privados. Se analizan los sistemas de relaciones laborales, las leyes laborales, la jurisprudencia, y los procedimientos administrativos, que forman parte o complementan nuestro sistema comprensivo de relaciones del trabajo. Entre los estatutos se encuentran los siguientes: (1) Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico (Ley Núm. 130, 1945); (2) Leyes para el Descuento de Cuotas de Organizaciones Bonafides (en el Gobierno Central (a) Ley Núm. 134, 1960 y en los municipios (b) Ley Núm. 139, 1961); (3) la Ley de Relaciones del Trabajo para el Servicio Público de Puerto Rico (Ley Núm. 45, 1998); (4) Leyes de Emergencia Fiscal: (a) Ley Núm. 7 del 9 de marzo del 2009; (b) Ley Núm. 66 del 17 de junio del 2014 y (c) Legislación Laboral durante PROMESA; (5) la Ley de Despido Injustificado (Ley Núm. 80 del 1976) y (6) algunos aspectos de la Ley de Administración de Recursos Humanos del Estado Libre Asociado (Ley Núm. 184, 2004). Se estudiarán los siguientes doctrinas: el derecho constitucional al trabajo, el derecho a libertad sindical, el derecho a negociar colectivamente, las actividades concertadas, el patrono sucesor, el traspaso de negocio en marcha, el arbitraje conforme a derecho, entre otros. Se abordarán de forma transversal cuestiones de género en relación a los siguientes temas: la política laboral del gobierno; la estructura legal de contratación individual, el funcionamiento de los sindicatos y sus procesos de organización sindical (el reconocimiento, la certificación y la representación de las uniones, las campañas anti-sindicales), los conflictos entre uniones, el uso de interdictos, los piquetes, las huelgas y el despido masivo.

II. Objetivos

1. Familiarizar a los estudiantes con doctrinas legales que reglamentan las relaciones del trabajo organizado colectivamente.
2. Familiarizar a los estudiantes con las doctrinas legales que reglamentan los contratos individuales de trabajo.
3. Comprensión analítica de la política social laboral del Estado.
4. Conocer el sistema comprensivo de relaciones de trabajo.
5. Análisis de la normativa laboral que conforman nuestros sistemas de relaciones laborales.
6. Introducir a los estudiantes en el análisis de la huelga, los piquetes y otras actividades concertadas
7. Comprender la relevancia y el impacto que tiene el sistema de personal del sector público, las agencias administradoras de relaciones laborales y las juntas apelativas del sistema de personal.
8. Luego de concluido el curso, los estudiantes deben conocer aspectos sobre el funcionamiento de los sindicatos, su impacto en la administración del sector y el rol social de los actores de las relaciones laborales en el sector público.

III. Textos¹

Carlos Alá Santiago Rivera. **Derecho Laboral: Leyes de Puerto Rico y su Jurisprudencia, 1900-2015**. San Juan: Ediciones Situm, 2015

Carlos Alá Santiago Rivera. **¡Adiós a la Utopía Democrática! Ley Núm. 7 del 9 de marzo del 2009: Impacto Laboral, Marasmo Constitucional, Atrociadad Gubernamental y Necedad Administrativa**. San Juan: Ediciones Situm, 2011

Palmira Rios González, Mario Negrón Portillo, Leonardo Santana y Carlos Alá Santiago Rivera et. al. y Karin J. Robles Ramos. **Reforma Gubernamental: Un nuevo modelo organizativo para Puerto Rico**. San Juan: Editorial Cordillera. 2014

Carlos Alá Santiago Rivera y Karin J. Robles Ramos. **Ley de Recursos Humanos del ELA: Módulos de Capacitación**. San Juan: Ediciones Situm, 2006.

IV. Bosquejo de contenido y distribución del tiempo

¹ Los textos pueden ser adquiridos en la Biblioteca Jurídica (Biblio-Services) 201 Calle Federico Costas, Montemar Plaza (Frente a Best Buy) (Hato Rey) y Paseo del Sur Plaza (Justo en la Salida Ponce Centro en Autopista) (Ponce). Contacto: Valentín González. (787) 753-1231 www.biblioservices.com

Enero 18	Semana 1	Proceso de Acreditación: Orientación a todos los Estudiantes de la EGAP. Reunión Anfiteatro REB-108
Enero 25	Semana 2	Introducción Bases de Datos y Biblioteca ILO I Salón del Programa de Instrucción al Usuario. Tercer Piso, Biblioteca Lázaro.
Feb.. 1	Semana 3	Sistema de Administración de Recursos Humanos del ELA Segunda Parte de la Clase: Práctica de Investigación ILO. Salón de Computadoras de la EGAP.
Feb. 8	Semana 4	Constitución, Política Pública Laboral y Derechos Laborales
Feb. 15	Semana 5	Sistema Abierto de Relaciones Laborales en el Gobierno Central
Feb. 22	FERIADO	DÍA DE ABOLICIÓN DE LA ESCLAVITUD
Mar. 1	Semana 6	Sub-Sistema Bonafide de Relaciones Laborales
Mar. 8	Semana 7	Sistema Corporativo de Relaciones Laborales
Mar. 15	Semana 8	Entrega y Presentación del Proyecto de Investigación I
Mar. 22	Semana 9	Relaciones Laborales en Decretos de Excepción Legal (Ley Núm. 7 del 2009 y Ley Núm. 66 del 2014.
Mar. 29	Semana 10	Despido y Ley Núm. 80 del 1976, según enmendada
Abril 5	Semana 11	Libertad Sindical y Derecho a Negociar Colectivamente
Abril 12	Semana 12	Actividades Concertadas: Piquete y Huelga
Abril 19	Semana 13	Patrono Sucesor y Traspaso de Negocio en Marcha
Abril. 26	Semana 14	Arbitraje “Conforme a Derecho”
Mayo 3	Semana 15	Entrega y Presentación del Proyecto de Investigación II

Distribución de Tiempo

Tema	Tiempo
1. Introducción	3 horas
2. Constitución, Política Pública Laboral y Derechos Laborales.	3 horas
3. Sistema de Personal del ELA	3 horas
4. Sistemas Abierto de Relaciones Laborales en el Gobierno Central	3 horas
5. Sub-Sistema Bonafide de Relaciones Laborales	3 horas
6. Sistema Corporativo de Relaciones Laborales	3 horas
7. Evaluación de Proyectos de Investigación	3 horas
8. Relaciones Laborales en Decretos de Excepción Legal	3 horas
9. Despido y Ley Núm. 80 del 1976, según enmendada	3 horas
10. Libertad Sindical y Derecho a Negociar Colectivamente	3 horas
11. Actividades Concertadas: Piquete y Huelga	3 horas
12. Patrono Sucesor y Traspaso de Negocio en Marcha	3 horas
13. Arbitraje "Conforme a Derecho"	3 horas
14. Evaluación de Proyectos de Investigación	3 horas
15. Examen Final	3 horas
Total Horas	45 horas

V. ESTRATEGIAS INSTRUCCIONALES

Se utilizarán los métodos socráticos de discusión, el método de conferencia, discusión en grupo, evaluación de casos tipo seminario.

VI. RECURSOS MÍNIMOS DISPONIBLES O REQUERIDOS

Computadora y proyector de proyección infocus. También es necesario contar con un atril.

Centro Académico de Cómputos de la Facultad de Ciencias Sociales

Centro de Cómputos de la EGAP

Biblioteca de Administración Pública

VII. ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN

Proyecto de Investigación I	35%
Proyecto de Investigación II	35%
Asistencia y Puntualidad	10%
Participación Informada en clase	20%
Total	100%

VIII. SISTEMA DE CLASIFICACIÓN

Se calificará el aprovechamiento académico de los estudiantes utilizando la curva standard.

100-90	A
89-80	B
79-70	C
69-60	D
59 o menos	F

IX. LECTURAS ASIGNADAS

Consultar Materiales Enviados Semanalmente

XI. PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

1. En consulta con el profesor
2. Cada estudiante analizará dos problemas y presentará una monografía sobre cada uno. Pueden estar vinculados o ser temas separados.
3. Cada estudiante presentará al profesor, como parte de su monografía, una bibliografía comprensiva y extensa (debe incluir libros, artículos, entre otros) sobre el tema.
4. Los hallazgos de la investigación serán presentados en clase y compartidos con el resto de los estudiantes.
5. Los temas de este año estarán centrados en la Organización Internacional del Trabajo y algunas temáticas pertinentes a la clase.
 - a. Conoceremos las bases de datos de la OIT y a realizar búsquedas en las mismas.
 - b. Organización Internacional del Trabajo. Página Principal en español. <http://www.ilo.org/global/lang--es/index.htm>
 - c. Base de Datos: ILO NormLex [Sistema de Información sobre los estándares internacionales del trabajo] <http://www.ilo.org/dyn/normlex/es>
 - d. Biblioteca del ILO. <http://LABORDOC.ILO.ORG>
 - i. Colecciones ILO
 - e. ILO estadísticas <http://statistics@ilo.org>.
 - f. Tabla sobre Normas y Mecanismos de Protección de Derechos Humanos <http://www.derechoshumanos.net/derechos/>
 - g. Familiarizarse con, Convenios, Recomendaciones, Protocolos, Ratificaciones, Pactos y Tratados Laborales
 - h. Temas de las Investigaciones
 1. derecho al trabajo (right to work)
 2. trabajo decente (decent work)
 3. jurisprudencia de derechos sociales y económicos; (social and economic rights jurisprudence)
 4. Igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres en el trabajo (Equal Opportunity and Non Discrimination al Work),
 5. negociación colectiva (collective bargaining);
 6. libertad sindical
 7. derechos sociales en el trabajo (social rights at work)

-
8. Derechos Humanos Laborales (labor human rights)
 9. Participación de Puerto Rico en la OIT
 10. Participación de Estados Unidos en la OIT
 11. Fomento del Empleo y Desempleo
 12. Desempleo de Jóvenes
 13. Accidentes de trabajo.
 14. Desarrollo de Recursos Humanos.
 15. Arbitraje
 16. Mediación
 17. Protección de la Salud y Seguridad en el Trabajo
 18. Seguridad Social.

Estudiantes que reciben servicios de Rehabilitación Vocacional

Los(as) estudiantes que reciben servicios de Rehabilitación Vocacional deben comunicarse con la profesora al inicio del semestre para planificar el acomodo razonable y equipo necesario conforme a las recomendaciones de la Oficina de Asuntos para las Personas con Impedimento (OAPI) del Decanato de Estudiantes. También deberán comunicarse los(as) estudiantes con necesidades especiales que requieren de algún tipo de asistencia o acomodo. (Ley de Servicios Educativos Integrales para Personas con Impedimentos - Ley 51 del 7 de junio de 1996).

Proyectos de investigación con sujetos humanos

Los proyectos de investigación que requieran la intervención con sujetos humanos deben ser sometidos a CIPSHI para su aprobación y/o certificación. La certificación de CIPSHI es acreditable para horas de educación continua de la Oficina de Ética Gubernamental.

Contacto:

Sra. Myriam Vélez Galván, Oficial de Cumplimiento CIPSHI

Decanato de Estudios Graduados e Investigación

787. 764-0000 Ext. 86700; m_velez@degi.uprrp.edu

<http://graduados.uprrp.edu/cipshi>

Integridad Académica

La Universidad de Puerto Rico promueve los más altos estándares de integridad académica y científica. El Artículo 6.2 del Reglamento General de Estudiantes de la UPR (Certificación Núm. 13, 2009-2010, de la Junta de Síndicos) establece que “la deshonestidad académica incluye, pero no se limita a: acciones fraudulentas, la

obtención de notas o grados académicos valiéndose de falsas o fraudulentas simulaciones, copiar total o parcialmente la labor académica de otra persona, plagiar total o parcialmente el trabajo de otra persona, copiar total o parcialmente las respuestas de otra persona a las preguntas de un examen, haciendo o consiguiendo que otro tome en su nombre cualquier prueba o examen oral o escrito, así como la ayuda o facilitación para que otra persona incurra en la referida conducta”. Cualquiera de estas acciones estará sujeta a sanciones disciplinarias en conformidad con el procedimiento disciplinario establecido en el Reglamento General de Estudiantes de la UPR vigente.

LECTURAS ASIGNADAS

Tema: Constitución, Política Pública Laboral y Derechos Laborales

1. David M. Helfeld. “La política laboral constitucional del 1952: sus principios esenciales y los factores que la influenciaron. **Revista Jurídica de la UPR** (San Juan). 2003
2. Art. II, Sección 6, 16-20. Carta de Derechos, Constitución del Estado Libre Asociado. (1 L.P.R.A)
 - a. Academia San Jorge v. Aponte, 110 DPR 193 (1980)
 - b. Arroyo v. Rattan, 117 DPR 35 (1986)
3. ¿Existe un Derecho al Trabajo en Puerto Rico?
 - a. Dolphin v. Rider, 127 DPR 869 (1991)
 - b. Hernández v. Socorro Lacot, 117 DPR 606 (1986)
 - c. Amy v. ADH, 116 DPR 414 (1985)
 - d. García v Aljomar, 162 DPR 572 (2004)
4. Carlos Alá Santiago Rivera. **Ley Núm. 7 del 9 de marzo del 2009: ¡Adiós a la Utopía Democrática!** p. 217-240.
5. Ruy N. Delgado Zayas. Apuntes para el estudio de la legislación protectora del trabajo en el derecho puertorriqueño. Ramallo Printing, San Juan, 2001. Capítulo 1, La organización, contenido e interpretación de la Legislación Protectora del Trabajo.” p. 1-18

Tema: Sistema de Personal Público: Ley Núm. 184, 2004

1. Carlos Alá Santiago. Derecho Laboral..., p. 214-218
 - a. Verificar enmiendas de la Ley Núm. 184 del 2004
2. Carlos Alá Santiago Rivera y Karin J. Robles Ramos. **Ley de Recursos Humanos del ELA**
 - a. Sistema de Personal
 - b. Tipos de Empleados
 - c. Principio de Mérito
 - d. Áreas Esenciales (Reclutamiento, Selección, Ascenso, Descenso, Traslado, Clasificación, Adiestramiento, Retención)
 - e. ORHELA
 - f. CASARH
 - g. OGP
 - h. Retribución

Tema: Sistema Abierto de Relaciones del Trabajo en el Gobierno Central

1. (1) Carlos Alá Santiago Rivera “Modelo Constructivo de Relaciones Laborales Colectivas en el Gobierno Central.” en Palmira N. Ríos González, Leonardo Santana Rabell, Carlos Alá Santiago Rivera, et. al. (2014) **Reforma Gubernamental: Un nuevo modelo organizativo para la Rama Ejecutiva de Puerto Rico.** p. 153-250.
2. Ley de Relaciones del Trabajo para el Servicio Público de Puerto Rico, Ley 45 del 25 de febrero de 1998 (3 L.P.R.A. 45).
 - a. Carlos Alá Santiago. Derecho Laboral..., p. 188-189, 211, 222-223.
 - i. Verificar enmiendas y jurisprudencia
 1. Definiciones
 2. Inclusiones y Exclusiones
 3. Armonía entre el Mérito y La Negociación
 4. Representación Exclusiva
 5. Prácticas Ilícitas
 6. Quejas y Agravios
 7. Arbitraje Compulsorio
 8. Estadísticas de la Comisión de Relaciones del Trabajo

Tema: Sub-Sistema de Relaciones del Trabajo Bonafide

- a. Ley de Descuentos de Cuota para los Empleados del Gobierno Central. Ley 134, 1960 (3 L.P.R.A. 702)
 - a. Carlos Alá Santiago. Derecho Laboral..., p. 186, 192
 - i. Verificar enmiendas y jurisprudencia
- b. Ley de Descuento de Cuotas para los Empleados de los Municipios. Ley 139, 1961 (21 L.P.R.A. 455)
 - a. Carlos Alá Santiago. Derecho Laboral..., p. 187, 192
 - i. Verificar enmiendas y jurisprudencia
 1. Uniones Bonafides
 2. Rol del Secretario del Trabajo
 3. Estadísticas
 4. Reglamento y Constitución
 5. Estructura
 6. Prohibiciones

Tema: Sistema Corporativo de Relaciones Laborales

1. Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico. Ley 130, 1945 (29 L.P.R.A. sec. 62)
 - a. Carlos Alá Santiago. Derecho Laboral..., p. 177-185
 - i. Verificar enmiendas
 - ii. Verificar jurisprudencia p. 185
 1. Definiciones
 2. Inclusiones y Exclusiones
 3. Representación Exclusiva
 4. Prácticas Ilícitas
 5. Quejas y Agravios
 6. Arbitraje Voluntario
 7. Estadísticas de la Comisión de Relaciones del Trabajo
2. UPR v. APPU, 136 DPR 335 (1994)
3. UPR v. Unión Bonafide de Oficiales de Seguridad UPR. 2015 DJRT 4 [Caso Núm. P-2013-01. D-20151473]
4. CRIM v. Federación Central de Trabajadores, 142 DPR 968 (1997)
5. JRT v. Corp. Conservatorio de Música, 140 DPR 407 (1996)
6. JRT v. Asoc. de Servicios Médicos Hospitalarios, 115 DPR 360
7. Interacción de la Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico y la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (Federal)

Doctrina del Campo Ocupado (1. Brown v. Hotel Employees Local 54, 468 U.S. 491 (1984); 2. Burbantz v. Lockhead, 411 U.S. 624 (1973); 3. PRTC v. JRT, 95 DPR 257 (1965); Bordas v. Secretario, 87 DPR 534 (1963); 4. Guss v. UTAH Labor Board, 353 U.S. 1 (1957); 5. JTR v. ILA, 73 DPR 616 (1952); 6. Asoc. De Empleados v. JTR, 70 DPR 292 (1949). Excepciones a la Doctrina: 7. Aureo Rivera v. Security, 106 DPR 517 (1977); 8. Amalgamated Assoc. v. Lockridge, 403 U.S. 274 (1971)

Tema: Relaciones Laborales en Decretos de Excepción Legal

1. “Grandes iniciativas legislativas en el ámbito laboral...” p. 13-23 y “Las transformaciones del mundo del trabajo en general y del Derecho del Trabajo en particular.” p. 24-50 en Carlos Alá Santiago Rivera. **Derecho Laboral: Leyes en Puerto Rico y su Jurisprudencia, 1900-2015.**
2. Ley Núm. 7 del 9 de marzo del 2009
 - a. Emergencia Fiscal
 - b. Estructura de la Ley

-
- c. Aplicabilidad, Exclusiones e Inclusiones
 - d. Tres Fases
 - e. Cesantías y Despidos Masivos
 - f. Capítulo III: Suspensión de Derechos Sindicales, Laborales y Económicos
 - g. Unilateralidad Administrativa
 - h. Constitucionalidad
 - i. Certificación, Consolidación, Doctrina de Auto-Limitación de los Tribunales en Cuestiones Constitucionales, Interés Propietario, Derechos Adquiridos, Principio de Irretroactividad de las Leyes, Menoscabo de Obligaciones Contractuales en Contratos Individuales y Colectivos.
 - ii. Carlos Alá Santiago Rivera. **Ley Núm. 7 del 9 de marzo del 2009: ¡Adiós a la Utopía Democrática!** San Juan: Ediciones Situm, 2011.
 - 1. Capítulo I, p. 23-42
 - 2. Capítulo II, p. 43-52
 - 3. Capítulo III, p. 93-130
 - 4. Capítulo V, p. 153-240
3. **Ley Núm. 66 del 17 de junio del 2014**
- a. Ley de Sustentabilidad Fiscal del Gobierno
 - b. Estructura
 - c. Decreto de excepción legal
 - d. Suspende garantías laborales
 - e. Intervención Gubernamental directa en las Relaciones Laborales
 - f. Coacción del proceso de negociación colectiva
 - g. Plan de austeridad económica y fiscal.

Tema: Despido y Ley Núm. 80 del 1976, según enmendada

Parte I. Despido

1. Carlos Alá Santiago Rivera. “Múltiples contextos del despido injustificado en Puerto Rico: Guía autorizada para el estudio, análisis y aplicación de la ley Núm. 80 del 30 de mayo del 1976, según enmendada.” San Juan: Biblioteca Jurídica, mayo 2012.
 - a. Parte A, I, II, III, V; Parte B, I
2. Charles Zeno Santiago. “El despido y la política social en nuestro estado de derecho”, 34 **Revista Jurídica UIPR** 213 (2000).

-
3. Despido tácito o abandono constructivo:
 - a. Vélez de Reilova v. Ramírez Palmer, 94 DPR 175
 - b. Arthur Young v. Virgilio Vega II, 136 DPR 157
 - c. Consejo de Educación Superior v. Pedro Roselló, 134 DPR 350 (1993).
 - d. Figueroa Rivera v. El Telar, 178 DPR 701 (2010).

4. Despido como un Daño.

Parte II. Ley Núm. 80 del 1976

1. Carlos Alá Santiago Rivera. “Múltiples contextos del despido injustificado en Puerto Rico: Guía autorizada para el estudio, análisis y aplicación de la ley Núm. 80 del 30 de mayo del 1976, según enmendada.” San Juan: Biblioteca Jurídica, mayo 2012.
 - a. Parte A, IV;VI, VII, VIII, IX, X, XI, XII, XIII, XIV Parte B, I
2. Ley de Despido Injustificado. Ley Núm. 80 de 30 de mayo de 1976, según enmendada.² 29 LPRA 185 a y ss
3. Carlos Alá Santiago. Derecho Laboral..., p. 116-118
 - a. Verificar enmiendas y jurisprudencia
 - b. Verificar enmiendas 2007-2008 p. 446
4. Díaz Fontanez v. Wyndham Hotel, 2001 TSPR 141. (Definición)
5. Ruy N. Delgado Zayas. **Apuntes para el estudio de la Legislación Protectora del Trabajo en el derecho puertorriqueño.**“ Ramallo Printing, San Juan, 2001. p. 100-128; 131-146
6. Lcdo. Alberto Acevedo Colón. **Legislación Protectora del Trabajo Comentada.** (Séptima Edición Revisada) Ramallo Printing, San Juan, 2001. p. 129-162.
7. Justa Causa para el Despido
 - a. Secretario del Trabajo v. ITT, 108 DPR 536 (1979); Báez v. Cooper Lab. Inc., 120 DPR 145 (1987); Narváez v. Chase, 120 DPR 731 (1988); Autoridad de Edificios Públicos v. Unión Independiente de Empleados, 130 DPR 983 (1992); Secretario del Trabajo v. G. P. Industries, Inc. 2001 TSPR 4 (Adulterio); Jusino Figueroa v. Walgreens de San Patricio, 2001 JTS 154; Rivera Torres v. Pan Pepín, 2004 JTS 68
8. Casos sobre Despido.
 - a) Whittenburg v. Iglesia Católica Apostólica, 2011 TSPR 137; 182 DPR ____ (2011)

² Fue enmendada por la Ley Núm. 7 de 1 ro de marzo de 1988 y la Ley Núm. 45 de 6 de agosto de 1991.

-
- b) Rentas Santiago v. Autogermana, Inc. 2011 TSPR 131; 182 DPR ____ (2011)
 - c) Izagas Santos v. Family Drug Center, 2011 TSPR 101; 182 DPR ____ (2011)
 - d) Feliciano Martes v. Sheraton Old San Juan, 2011 TSPR 097; 182 DPR ____ (2011)
 - e) Hernández Maldonado v. The Taco Maker, inc. 2011 TSPR 042; 182 DPR ____ (2011)
 - f) López Fantauzzi v. 100% Natural Y otros, 2011 TSPR 040; 182 DPR ____ (2011)
 - g) Rivera Figueroa v. The Fuller Brush Co., 180 DPR 894 (2011)
 - h) Abrams Rivera v. E.L.A. 178 DPR 914 (2010)
 - i) Figueroa Rivera v. El Telar, 178 DPR 701 (2010).
 - j) Ramos Pérez V. Univisión Puerto Rico, 178 DPR 200 (2010)
 - k) Orsini García v Secretario de Hacienda, 177 DPR 596 (2009)
 - l) González V. Mayagüez Resort & Casino, 176 DPR 848 (2009)

Tema: Libertad Sindical y Derecho a Negociar Colectivamente

- 1. El proceso de organización
 - a. Kate Bronfenbrenner. **Organizing to win: new research on union strategies**. New York: ILR Press, 1998.
 - i. **Capítulo 1** “It takes more than house calls: organizing to win with a comprehensive union-building strategy”. p. 19-36; **Capítulo 2** Bill Fletcher Jr. y Richard W. Hurd. “Beyond the organizing model: the transformation process in local unions” p. 37-53; **Capítulo 11** “Larry Cohen y Richard W. Hurd”. Fear, conflict, and union organizing”. p. 181-196.
- 2. Estrategias y Tácticas
 - a. Si Kahn. **Organizing: a guide for grassroots leaders**. USA: NASW Press, 1991.
 - i. **Capítulo 8** “Strategy” p. 136-152; **Capítulo 10** p. “Tactics” p. 163-178.
- 3. Acceso a los empleados
 - a. NLRB v. Babcock Wilcox, 351 U.S. 105 (1956)
 - b. PRTC v. Unión Independiente, 92 JTS 93
- 4. Campaña de Organización
 - a. Características

-
- b. JRT v. Club Náutico, 97 DPR 396
 - c. JRT v. Morales, 89 DPR 777
 - d. Berrios v. Eastern Sugar, 85 DPR 119
 - e. JRT v. Esc. Coop. Hostos 107 DPR 151
5. Discrimen por Actividades Sindicales
- a. Art. 8 (1) (c) Ley 130, 1945 y; Art 9 (1) a... Ley 45, 1998.³
 - b. JRT v. Bankers Club de P.R., 94 DPR 600
 - c. NLRB v. Great Dane, Inc. 388 U.S. 26 (1966)
 - d. NLRB v. Transportation Management, 462 U.S. 393
6. Control de los Sindicatos
- a. Art. 8 (1) (b) de la Ley 130, 1945.
 - b. ILG v. NLRB, 366 U.S. 731
7. El Representante Exclusivo
- b. Carlos Alá Santiago. Derecho Laboral..., p. 190, 194-196
 - i. Verificar enmiendas y jurisprudencia
 - b. Principio de Exclusividad
 - i. Art. 5 (a) Ley 130, 1945; Art. 4, Sección 4.4 de la Ley 45, 1998.⁴
 - ii. Rivera Adorno v. Autoridad de Tierras, 83 DPR 258 (1962)
 - iii. Landrón v. JRT, 87 DPR 94 (1963)
 - iv. Emporium Capwell Co. v. Western Addition Comm. 420 U.S. 50
 - c. Procedimiento de Representación
 - i. Art. 5 Ley 130, 1945; Art. 4, Sección 4.5, 4.6, 4.7... de la Ley 45, 1998.⁵
 - ii. Leedom v. Kyne, 358 U.S. 184
 - iii. JRT v. Abelardo Ceide, 89 DPR 674
 - d. Certificación
 - i. Brooks v. NLRB, 348 U.S. 96
 - ii. JRT v. AMA, 92 DPR 373 (impedimento contractual)

³ Para el sector privado sería Sec. 8 (a) (3) Ley Taft Harley de 1947.

⁴ Para el sector privado sería el Art. 9, Sección 9 (a) (1) de la Ley Taft Harley de 1947;

⁵ En el sector privado sería el Art. 9, de la Ley Taft Harley de 1947.

-
8. Campañas Anti-Sindicales
 - a. Características
 - b. Objetivos
 - c. Estrategias
 - d. Legalidad
 - e. ¿Cómo se contrarrestan?
 - f. NLRB v. Truck Drivers, 353 U.S. 87 (1957) (Cierres Parciales)

Tema: Actividades Concertadas: Piquete y Huelga

1. Piquetes

- a. Significado del Concepto
- b. ELA v Hermandad de Empleados, 104 DPR 436 (1975) [piquete en casa de patrono]
- c. Amalgamated Food Employees Union v Logan Valley Plaza, 391 US 308 (1968); revocado por Hudgens v NLRB, 424 US 507 (1970); revocado por Prune Yard Shopping Center v Robins, 447 US 74 (1980)
- d. Empresas Puertorriqueñas de Desarrollo Inc. v Hermandad Independiente de Empleados de la Telefónica, 150 DPR 924 (2000)

2. Huelga

- a. Art. 2, sec. 18, Constitución del ELA
- b. Concepto Huelga
- c. Tipos de Huelga
- d. Actividades Concertadas
 1. Carlos Alá Santiago. Derecho Laboral..., p. 197-199
Verificar enmiendas y jurisprudencia
 2. Taller de Formación Política. **¡Huelga en la Caña!: 1933-1934.** Río Piedras: Ediciones Huracán, 1982
 3. Teamsters v El Imparcial, 82 DPR 373
 4. JRT v Morales, 89 DPR 777 (1964)
 5. NLRB v Weingarten, 420 US 251 (1975)
 6. JRT v Escuela, 107 DPR 151 (1978)
 7. JRT v Bankers, 94 DPR 600 (1967)

3. Casos

- a. NLRB v Mackay Radio, 304 US 333 [huelga económica]
- b. Maestro Plastic Corp. v NLRB, 350 US 270 [práctica ilícita]
- c. JRT v Unión Local, 41 DPR 772
- d. JRT v Morex Construction, 103 DPR 135
- e. JRT v TAUMA, 92 DPR 373 (1965) [cláusula de renuncia a la huelga]

Tema: Patrono Sucesor y Traspaso de Negocio en Marcha

1. Carlos Alá Santiago Rivera. “Múltiples contextos del despido injustificado en Puerto Rico: Guía autorizada para el estudio, análisis y aplicación de la ley Núm. 80 del 30 de mayo del 1976, según enmendada.” San Juan: Biblioteca Jurídica, mayo 2012.
 - a. Parte B, II, III, Apéndice 1
2. Patrono Sucesor
 - i. Responsabilidad del sucesor, los derechos de las partes, los once factores, actos y obligaciones
3. Traspaso de Negocio en Marcha
 - a. Artículo 6, Ley Núm. 80, supra; Guías para la interpretación y aplicación de la Ley Núm. 80, Departamento del Trabajo; transferencia de responsabilidad, actos de despedir o retener y el ámbito de las obligaciones del patrono; traspaso o compraventa de negocio; cuatro factores para la aplicación de la doctrina
4. Casos
 - a. Bruno López v. Motorplan, Inc. 134 DPR 111 (1993)
 - b. Piñero v. Internacional Air Services of P.R. 140 DPR 343 (1996)
 - c. Belk Arce v. Martínez, 146 D.P.R. 215 (1998)
 - d. Rodríguez v. Urban Brands, 167 D.P.R. 509 (2006), citado erróneamente como Rodríguez Oquendo v. Petrie Retail, 2006 TSPR 56.
 - e. Adventist v. Mercado Ortiz, 171 D.P.R. 255 (2007)
5. El Contexto de Quiebra y la Corte de Quiebras.
 - a. Venta de activos bajo el procedimiento federal de quiebras, tendencia mayoritaria y minoritaria en la aplicación de la doctrina del patrono sucesor, órdenes de compraventa y acuerdo de compraventa.

Tema: **Arbitraje “Conforme a Derecho”**

1. Política pública favorece al arbitraje
2. Facultad jurisdiccional del árbitro
3. Obligación de hacer valer el convenio colectivo
4. Remedios adecuados
5. Pacto o acuerdo de sumisión de las partes
6. Modalidades del arbitraje
7. Reglas de interpretación de contratos
8. Los laudos arbitrales;
9. Significado de conforme a derecho.
10. Poder de reinstalar en el empleo

Bibliografía

Libros

- Lcdo. Alberto Acevedo Colón. **Legislación Protectora del Trabajo Comentada.** (Séptima Edición Revisada). Ramallo Printing, San Juan, 2001
- Stanley Aronowitz and Jonathan Cutler. **Post-Work.** New York: Routledge, 1998.
- Kate Bronfenbrenner. **Organizing to win: new research on union strategies.** New York: ILR Press, 1998.
- Robert Castel. **La metamorfosis de la cuestión social: una crónica del salariado.** Barcelona: Paidós, 1997.
- Edward Cohen-Rosenthal. **Unions, Management and Quality: Opportunities for Innovation and Excellence.** Chicago: Irwin, 1995
- Ruy N. Delgado Zayas. **Apuntes para el estudio de la Legislación Protectora del Trabajo en el derecho puertorriqueño**". Ramallo Printing, San Juan, 2001.
- _____. **Manual informativo de Legislación Protectora del Trabajo de Puerto Rico.** Ramallo Printing, San Juan, 2003
- Demetrio Fernández y Celina Romany, **Derecho Laboral (Casos y Materiales)** Editorial de la UPR (San Juan) 1987. (Clásico)
- Richard Hyman. ¿Qué son relaciones industriales? **Relaciones industriales: una introducción marxista** (3ra. Edición). H. Blume Ediciones, Inglaterra, 2003 p. 19-41.
- Si Kahn. **Organizing: a guide for grassroots leaders.** USA: NASW Press, 1991. (Clásico)
- Gregory Mantsios. **A New Labor Movement for the New Century.** New York: Monthly Review Press, 1998.
- Jeremy Rifkin. **Fin del trabajo: nuevas tecnologías contra puestos de trabajo y el nacimiento de una nueva era.** Buenos Aires, Paidós, 1997.
- Carlos Alá Santiago Rivera. **Derecho Laboral: Leyes en Puerto Rico y su Jurisprudencia, 1900-2015.** San Juan: Ediciones Situm, 2015
- Carlos Alá Santiago y Karin J. Robles Ramos. **Ley de Recursos Humanos del ELA: Módulos de Capacitación.** San Juan: Ediciones Situm, 2006.
- George Soros. **La Crisis el Capitalismo Global.** México: Plaza Janes, 1999.
- Luis Sarries Sanz. **Sociología de las relaciones industriales en la sociedad post-moderna.** Mira Editores, España, 2003.
- Taller de Formación Política. **iHuelga en la Caña!: 1933-1934.** Río Piedras: Ediciones Huracán, 1982 (Clásico)
- Pierre Vilar. **Pensar históricamente: reflexiones y recuerdos.** Barcelona, Gribaldo Mondatori, Crítica, 1997

Tony Watson. **Trabajo y sociedad: manual introductorio a la sociología del trabajo industrial y de la empresa.** España: Editorial Hacer, 1994.

David Weil. **Turning the Tide: Strategic Planning for Labor Unions.** New York: Lexington Books, 1994

Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

El derecho del trabajo en la sociedad posmoderna.” Capítulo 17. p. 2009-2014 y “Los razgos del nuevo derecho del trabajo.” Capítulo 18, p. 215-221, en Arce, Juan Carlos. (2014). **Derecho del Trabajo y Crisis Económica: La Intervención del Porvenir.** Madrid: Thomson Reuters, Aranzadi.

Camps Ruiz, Luis Miguel, et. al. (2015) **Crisis, Reforma y Futuro del Derecho del Trabajo: Estudios ofrecidos en Memoria del Profesor Ignacio Albiol Montesinos.** 2da. edición. Valencia: Tirant lo Blanch.

Feijoó, José Roberto. (2014) **Derecho Laboral Gubernamental.** San Juan: Sello Personal.

Peces-Barba Martínez, Gregorio. et. al. (2013) **Historia de los Derechos Fundamentales.** (Obras Completas, 15 Tomos). Madrid: Editorial Dykinson.

Palmira N. Ríos González, Leonardo Santana Rabell, Carlos Alá Santiago Rivera, et. al. (2012) **Reforma Gubernamental: Un nuevo modelo organizativo para la Rama Ejecutiva de Puerto Rico.** Río Piedras: Escuela Graduada de Administración Pública y Asociación de Empleados del ELA, Impresos Universidad de Puerto Rico. págs. 1-152

Santiago Rivera, Carlos Alá. (2011). **Ley Núm. 7 del 2009: ¡Adiós a la Utopía Democrática!** Editorial Situm, San Juan.

Standing, Gus. (2014) ¿Por qué el precariado no es un concepto espurio? **Sociología del Trabajo** (Nueva Época, Madrid) Núm. 82 (Otoño). p. 7-15.

Zinzheimer, Hugo. (1984). **Crisis Económica y Derecho del Trabajo** (Clásico). Madrid: MTSS.

Negociación Colectiva

Albiol Montesinos, Ignacio.; Camps Ruiz, L. M.; López Gandía, J. y Sala Franco, T. **Derecho del Trabajo (Tomo I: Fuentes y Relaciones Colectivas).** (2013) 5ta Edición. Valencia. Editorial Tirant Lo Blanch.

Álvarez de la Rosa, Manuel (2014). **La Construcción Jurídica del Contrato de Trabajo.** Segunda Edición Revisada y Ampliada. Granada, España: Comares.

Congreso de los Estados Unidos. Veto de Harry S. Truman al Proyecto de Ley para aprobar la Ley Taft-Harley. (1947). Ley Federal de Relaciones Obrero-Patronales de los Estados Unidos, 1947. Washington D.C.: Government Printing Office.

Gamoral Contreras, Sergio y César Rosado Marzán. (2014) **El Principio de Protección del Trabajador en el Derecho Norteamericano.** Santiago, Chile: Thomson Reuther.

Helfeld, David M. (2003) “La política laboral constitucional del 1952: sus principios esenciales y los factores que la influenciaron.” **Revista Jurídica Universidad de Puerto Rico**. Núm.72, p. 143-162.

Jean Michel Servais. (2014) “Los estándares laborales de la OIT en el contexto de la crisis.” en José Luis Gil y Gil. **Reformas Laborales Frente a la Crisis a la Luz de los Estándares de la OIT**. Lisboa, Portugal: Editorial Jurua. p. 19-53

Sampere Navarro, Antonio V. y Carolina San Martín Mazzucconi. (2013) **La Indemnización por Daños y Perjuicios en el Contrato de Trabajo**. 2da. Edición. Navarra, España: Editorial Aranzadi.

Santiago Rivera, Carlos Alá “Modelo Constructivo de Relaciones Laborales Colectivas en el Gobierno Central.” en Palmira N. Ríos González, Leonardo Santana Rabell, et. al. (2012) **Reforma Gubernamental: Un nuevo modelo organizativo para la Rama Ejecutiva de Puerto Rico**. Río Piedras: Escuela Graduada de Administración Pública y Asociación de Empleados del ELA, Impresos Universidad de Puerto Rico. págs. 153-250.

Manejo y Resolución de Conflictos.

Albiol Montesinos, Ignacio. (2015) **Extinción del Contrato de Trabajo**. 2da. edición. Valencia: Tirant lo Blanch.

Alonso Olea, Manuel y María Emilia Casas Baamonde. (2013) **Derecho del trabajo**. Madrid: Universidad de Madrid, Facultad de Derecho, Sección de Publicaciones.

García Murcia, Joaquín. (2015) **El Control Constitucional de las Normas Laborales y de Seguridad Social**. Navarra, España: Editorial Aranzadi S.A..

Tatsiana Ushakova. “La promoción de los estándares en el trabajo en tiempos de crisis: La labor de la OIT para impulsar la Cooperación Internacional.” p. 55-90. en José Luis Gil y Gil. (2014) **Reformas Laborales Frente a la Crisis a la Luz de los Estándares de la OIT**. Lisboa, Portugal: Editorial Jurua.

Martínez Girón, Jesús y Alberto Arufe Varela. (2014) **Derecho Crítico del Trabajo**. Barcelona, España: Atelier: Libros Jurídicos.

Romagnoli. Umberto (2016) “El irresistible ascenso de la licencia para despedir.” **RDS**, Núm. 71, Enero-Marzo. p. 13-24

Valdés Dal Ré, Fernando. (2007) “Las transformaciones de las fuentes de derecho del trabajo: Una aproximación.” **Cuadernos de Relaciones Laborales**. Vol. 25. Núm. 2. p. 11-28.

Administración de Convenios, Arbitraje y Agravios.

Álvarez de la Rosa, Manuel (2014). **La Construcción Jurídica del Contrato de Trabajo**. Segunda Edición Revisada y Ampliada. Granada, España: Comares.

Arce, Juan Carlos. (2014). **Derecho del Trabajo y Crisis Económica: La Intervención del Porvenir**. Madrid: Thomson Reuters, Aranzadi. Capítulo 5, p. 69-80 “Principios luslaboralistas clásicos transformados por las crisis económicas.” y Capítulo 6, p. 81-88. “La transformación del principio de estabilidad en el empleo.”

Baylós Grau, Antonio. (2009) “Consideraciones sobre el despido individual y la garantía judicial del derecho al trabajo.” **Revista de Derecho Social**. (Albacete) Núm. 46, Enero-Marzo. p. 11-30

Santiago Rivera, Carlos Alá. (2016). **El Periodo de Prueba en España: Estudio con Especial Referencia a la Jurisprudencia del Tribunal Constitucional Español y el Tribunal Supremo de Puerto Rico y la Normativa del Ámbito Internacional**. Albacete, España: Editorial Bomarzo, 2016

“Grandes iniciativas legislativas en el ámbito laboral...” p. 13-23 y “Las transformaciones del mundo del trabajo en general y del Derecho del Trabajo en particular.” p. 24-50, en Santiago Rivera, Carlos Alá. (2015). **Derecho Laboral: Leyes en Puerto Rico y su Jurisprudencia, 1900-2015**. 2da. edición. San Juan: Editorial SITUM (Biblioteca Jurídica), 2015.

Legislación Laboral en el Sector Público.

Castillo, Juan José, et. al. (2014) **¿Qué Hacemos con el Trabajo?** Madrid: Editorial AKAL.

Galiana Moreno, Jesús M. (2013) **Legislación Laboral y de Seguridad Social**. 21 edición. Navarra, España: Editorial Aranzadi.

Gil y Gil, José Luis. (2014). **Reformas Laborales ante las Crisis a la luz de los Estándares de la OIT**. Lisboa, Portugal: Editorial Jurúa. “La protección contra el despido injustificado a la luz del Convenio Núm. 158 de la OIT.” p. 161-230

“Leyes Citadas en Legislación Social de Puerto Rico.” p. 463-471 e Índices I, II, III, p. 435-458 y Leyes y Enmiendas más Significativas a Leyes Laborales (2013-2015). p. 459-462, en Santiago Rivera, Carlos Alá. (2015). **Derecho Laboral: Leyes en Puerto Rico y su Jurisprudencia, 1900-2015**. 2da. edición. San Juan: Editorial SITUM (Biblioteca Jurídica), 2015.

Ramos, Margarita y Gloria Rojas. (2014) **Transformaciones del Estado Social y el Derecho del Trabajo**. Granada, España. Editorial Comares S.L.

Zeno Santiago, Charles y Víctor M. Bermúdez. (2014) **Tratado de Derecho del Trabajo**. Tomo III: Derecho Laboral Público. San Juan: Publicaciones JTS.

Casos

Dolphin v. Rider, 127 DPR 869 (1991)

Hernández v. Socorro Lacot, 117 DPR 606 (1986)

Amy v. ADH, 116 DPR 414 (1985)

Ortiz Cruz v. Junta Hípica, 101 DPR 791 (1973)
CRIM v. Federación Central de Trabajadores, 142 DPR 968 (1997)
JRT v. Corp. Conservatorio de Música, 140 DPR 407 (1996)
JRT v. Asoc. De Servicios Médicos Hospitalarios, 115 DPR 360
UPR v. APPU, 136 DPR 335 (1994)
JRT v. Milares Realty, Inc. 90 DPR 844 (1964)
Constitución de los Estados Unidos, Art. 1, Sección 8, Cláusula 3
NLRB v. González Padín, 161 F- 2d. 353 (1957)
Xavier Zequeira v. Unión Insular, 102 NLRB 874 (1953)
Brown v. Hotel Employees Local 51, 468 U.S. 491 (1984)
Burbantz v. Lockhead, 411 U.S. 624 (1973)
PRTC v. JRT, 95 DPR 257 (1965)
Bordas v. Secretario, 87 DPR 534 (1963)
Guss v. UTAH Labor Board, 353 U.S. 1 (1957)
JTR v. ILA, 73 DPR 616 (1952)
Asoc. de Empleados v. JTR, 70 DPR 292 (1949)
Aureo Rivera v. Security, 106 DPR 517 (1977)
Amalgamated Assoc. v. Lockrigdge, 403 U.S. 274 (1971)
NLRB v. Babcock Wilcox, 351 U.S. 105 (1956)
PRTC v. Unión Independiente, 92 JTS 93
JRT v. Club Náutico, 97 DPR 396
JRT v. Morales, 89 DPR 777
Berríos v. Eastern Sugar, 85 DPR 119
JRT v. Esc. Coop. Hostos 107 DPR 151
JRT v. Bankers Club de P.R., 94 DPR 600
NLRB v. Great Dane, Inc. 388 U.S. 26 (1986)
NLRB v. Transportation Management, 462 U.S. 393
ILG v. NLRB, 366 U.S. 731
Rivera Adorno v. Autoridad de Tierras, 83 DPR 258 (1962)
Landrón v. JRT, 87 DPR 94 (1963)
Emporium Capwell Co. v. Western Addition Comm. 420 U.S. 50
Leedom v. Kyne, 358 U.S. 184
JRT v. Abelardo Ceide, 89 DPR 674

Brooks v. NLRB, 348 U.S. 96
JRT v. AMA, 92 DPR 373 (impedimento contractual)
NLRB v. Truck Drivers, 353 U.S. 87 (1957) (Cierres Parciales)
Luce v. CIA v. JRT, 71 DPR 360 (1950) [Seguridad Sindical]
JRT v. Unión de Choferes, 73 DPR 989 (1952) [disciplina sindical]
Rivera v. JRT, 70 DPR 342 (1949) [expulsión injustificada]
Fondo del Seguro del Estado v. Junta de Relaciones del Trabajo, 111 DPR 505
Taxi Cab v. JRT, 92 DPR 436
NLRB v. United Insurance, 390 U.S. 254
JRT v. Acevedo, 78 DPR 540
Landrón y otros v. JRT, 87 DPR 94
Piza v. Secretario del Trabajo, 86 DPR 447
JRT v. Abelardo Ceide, 89 DPR 674
Cuadrado v. JRT, 87 DPR 700
NLRB v. Reed and Prince, 205 F 2d 131; NLRB v. American National Insurance, 343 U.S. 395 [deber de negociar]
NLRB v. Truitt MGG, 351 U.S. 149 [deber de proveer información]
NLRB v. Insurance Agents, 361 U.S. 477 [presión económica durante la negociación]
AMA v. JRT, 114 DPR 844 [tranque en la negociación]
NLRB v. Borg Warner, 356 U.S. 342 [asuntos sujetos a negociación]
NLRB v. Bildisco, 465 U.S. 513 [quiebra]
AFF v. JRT, 101 DPR 670 [interpretación del convenio]
Textile Workers v. Lincoln Mill, 353 U.S. 448
UTIER v. JRT, 99 DPR 512 [jurisdicción concurrente]
Charles Down Box v. Courtney, 368 U.S. 502 (1961)
Teamster v. Lucas Flour, 369 U.S. 95 (1965)
Teamsters v. El Imperial, 82 DPR 373
JRT v. Morales, 89 DPR 777 (1964)
NLRB v. Weingarten, 420 U.S. 251 (1975)
JRT v. Escuela, 107 DPR 151 (1978)
JRT v. Bankers, 94 DPR 600 (1967)
NLRB v. Mackay Radio, 304 U.S. 333 [huelga económica]
Maestro Plastic Corp. v. NLRB, 350 U.S. 270 [práctica ilícita]

JRT v. Unión Local, 41 DPR 772

JRT v. Morex Construction, 103 DPR 135

JRT v. TUAMA, 92 DPR 373 (1995) [cláusula de renuncia a la huelga]

ELA v. Hermandad de Empleados, 104 DPR 436 (1975) [piquete en casa de patrono]

Amalgamated Food Employees Union v. Logan Valley Plaza, 391 U.S. 308 (1968); revocado por *Hudgens v. NLRB*, 424 U.S. 507 (1970); revocado por *Prune Yard Shopping Center v. Robins*, 447 U.S. 74 (1980).

Empresas Puertorriqueñas de Desarrollo Inc. V. Hermandad Independiente de Empleados de la Telefónica, 150 DPR 924 (2000)

Boys Market v. Clerk Union, 398 U.S. 235 (1970)

United Steel workers v. America MFG, 363 U.S. 564 (1960)

Medina v. La Cruz Azul, 2001 TSPR 163 [pacto en el convenio de que el se efectuara en el Negociado de Conciliación y Arbitraje]

Vélez v. Servicios Legales de P.R., 98 TSPR 1 [excepción en casos de hostigamiento sexual]

Sixto Quiñones v. Asoc. Condóminos Playa Azul II, 2004 TSPR 58 [pacto en el convenio de que el arbitraje se efectuara en el Negociado de Conciliación y Arbitraje o por un árbitro privado] [empleado decide el foro]

Ceferino Pérez v. AFF, 87 DPR 118

Roberto Pagán v. Fundación Hospital Dr. Pila, 114 DPR 224

JRT v. ACAA, 107 DPR 85

JRT v. NYSPR Steam Ship, 69 DPR 782

Condado Plaza Hotel y Casino v. Asociación de Empleados, 99 TSPR 148

López v. Destilería Serrallos, 90 DPR 245 (1964)

JRT v. Junta de Adm. de Muelles Municipales de Ponce, 122 DPR 318 (1988)

JRT v. Vigilantes Inc., 125 DPR 62 (1990)

Corporación de PR para la Difusión Pública v. UGT, 2002 TSPR 51

Direcciones de Internet: Agencias

National Labor Relations Board www.nlr.gov

U.S. Department of Labor www.dol.gov/index.htm

Departamento del Trabajo y Recursos Humanos www.dtrh.gobierno.pr

Descargas de laudos del Negociado de Conciliación y Arbitraje <http://dtrh.gobierno.pr/descargas.asp?ref=Conciliacion%20y%20Arbitraje>

Oficina de Recursos Humanos del Estado Libre Asociado de PR (ORHELA) www.orhela.gobierno.pr

Comisión Apelativa del Sistema de Administración de Recursos Humanos (CASARH)
www.casarh.gobierno.pr

Sindicatos:

American Federation of Labor – Congress of Industrial Organizations, (AFL-CIO)
<http://www.aflcio.org/>

American Federation of State, County and Municipal Employees, (AFSCME)
www.afscme.org

Federación de Maestros de PR (FMPR)

www.fmprlucha.org/federado/federado.htm

Service Employees International Union (SEIU) www.seiu.org

Servidores Públicos Unidos de PR (SPU) www.spupr.org

United Auto Workers (UAW), www.uaw.org

Unión General de Trabajadores (UGT) www.ugtpr.org

Unión de Trabajadores de la Industria Eléctrica y Riego (UTIER) www.utier.org

Rev. 1/2017

PATRONO CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO M/M/V/I