



Título: Seminario sobre Programación Administrativa

Codificación: ADPU 6406

Número de horas/créditos: tres (3)

Pre-requisito: Ninguno

Descripción del curso

Proceso de cambio organizacional: formas alternativas de organización, ubicación y alcance de la función de programación en las organizaciones; identificación de los potenciales de cambio crítico; la relación entre la programación administrativa y el cambio administrativo con el cambio social. Estudios de casos de la programación administrativa en las sociedades de transición y en sociedades modernas.

Objetivos

Al finalizar este curso el estudiante:

- ▶ identificara las modalidades cambio en función del entorno sustantivo de la organización, estrategias de intervención mandadas y el desarrollo organizacional alcanzado por la organización incertidumbre y riesgo.
- ▶ contextualizara en cambio organizacional dentro del cambio sociedad, el estado de la gobernanza (governabilidad) y el estado teórico y paradigmático sobre la organización (como unidad de análisis).
- ▶ Visualizará en los paradigmas alternos de la organización las opciones de cambio organizacional.
- ▶ Podrá acotar las interrelaciones sistémicas entre la programación organizativa y la discreción administrativa desde los cuadros desicionales y la estragización bajo implantación mandataria.

Bosquejo de contenido y distribución del tiempo

Los orígenes y tendencias en el cambio organizacional

- a. Acercamientos diagnósticos a las exigencias de cambios emergentes a las organizaciones (2 semanas)
- b. Fuentes de cambio transnacionales y sus efectos sobre la gobernanza y los cambios organizacionales en el sector público (2 semanas)

Paradigmas sobre la organización como organismo en estado constante de cambio

- a. Acercamientos tradicionales y clásicos (1 semana)
- b. Enfoques postmodernos sobre la capacidad de cambio viable en la organización (1 semana)
- c. Las concepciones de cambio sistémico predicados en orientaciones democratizantes y humanizantes (1 semana)

Programación Administrativa desde el contexto de las estructuras de la inteligencia organizacional para el manejo de cambio.

- a. La programación administrativa como determinismo y recursos (1 semana)
- b. La discreción administrativa en la gerencia del cambio (1 semana)
- c. Viabilización de cambio organizacional como gerencia política en sociedades de cambios acelerados (1 semana)

Ejercicio longitudinal diagnóstico y aplicado

- a. Destrezas en análisis del ámbito organizacional y los niveles de programación vigentes (1 semana)
- b. Exploración de vectores de cambio desde el entorno, la política pública y el estado del conocimiento en la organización pública. (1 semana)

- c. Diseño de cambio organizacional orientado a cumplimiento con la calidad, responsividad y eficiencia mandataria. (2 semana)

Estrategias instruccionales

Ejercicio de capacidades en funcionamiento de equipo para el diseño y manejo de diseño organizacional. Conferencias precedidas de revisión de literatura asignada a los estudiantes. Discusión de casos en talleres donde se lleve a cabo simulaciones. Discusión y análisis de casos sobre programación administrativa y opciones aplicables de cambios viables.

Recursos de aprendizaje mínimos disponibles o requeridos

El (la) profesor proveerá las lecturas asignadas, casos y acceso a sistema de simulación computadorizada.

Centro Académico de Cómputos de la Facultad de Ciencias Sociales –
www.rrp.upr.edu/caccs/

Estrategias de evaluación

Criterios de evaluación

Los criterios que se utilizarán para evaluar al estudiante son los siguientes:

Asistencia y participación activa, evidenciando dominio de la revisión bibliográfica	25%
Informe individuales y evoluciones periódicas sobre dominio de las destrezas de diagnósticos expuestas	45
Informe sobre rediseño organizacional (trabajo longitudinal en equipo e individual)	<u>30%</u>
TOTAL	100 %

Sistema de calificación

A	100-90
B	89-80
C	79-70
D	69-60
F	59- 0

Notas:

1. De ser necesario, se realizará una evaluación diferenciada a estudiantes con necesidades especiales.
2. De acuerdo con la Ley 51 del 7 de junio de 1996, los estudiantes que reciben servicios de Rehabilitación Vocacional deben comunicarse con el profesor al inicio del semestre para planificar el acomodo razonable y equipo necesario conforme a las recomendaciones de la Oficina de Asuntos para las Personas con Impedimento (OAPI) del Decanato de Estudiantes. También aquellos estudiantes con necesidades especiales que requieren de algún tipo de asistencia o acomodo deben comunicarse con el (la) profesor(a).

BIBLIOGRAFÍA

- Axelrod, Robert (1997). The complexity of cooperation: agent-based model of competition and collaboration. Princeton, New Jersey. Chapter 1. pp.10-29.
- Brain Quinn, James (1992). A new paradigm for a new era. How Knowledge and service based systems are revolutioning the economy, all industry structure, and the very nature of strategic and organization: Intelligent Enterprise. Maxwell Macmillan, Canada. Chapters 1,7, 10, 11, 12 and 13.
- Capra, Fritjof (1996). A new scientific understanding of living systems: The web of life. Bandway, New York. NY. Chapters 5 and 6.
- Castellani, Paul J. (2000). Administration of Developmental-Disabilities Services in State Government. In Gargan, John J., Handbook of State Government Administration. Marcel Dekker, Inc. pp. 441-461.
- Cooper, Phillip J. (2003) Governing by Contract: Challenge and opportunities for Public Managers. Public Affairs and Policy Administration Series. CQ Press. Washington. D.C.
- Denhardt, Robert. (1998). Five Great Issues in Organization Theory. In Rabin, Jack; Hildreth, Bartley W. & Miller, Gerald J. Handbook of Public Administration. Second Edition.
- Drew, Joseph & Yatsco, Thomas. (2000). Medicaid in the State: Administrative Reforms Under Devolution. In Gargan, John J., Handbook of State Government Administration. Marcel Dekker, Inc. pp. 519-560.
- Drucker, Peter F. (2002). Managing in the next society. St. Martin's Press. New York. USA. Chapter 15. pp. 235-292.
- Felbinger, Clarie L. & Price, Willard. (2000). Organization and Management of Public Works in State Government. In Gargan, John J., Handbook of State Government Administration. Marcel Dekker, Inc. pp. 613-640.
- Jensen, Willy. (2005). Internet Governance: Striking the Appropriate Balance Between all Stakeholders. In Drake, William. Reforming Internet Governance: Perspective from the Working Group on Internet Governance (WGIG). Unites Nations ICT Task Force New York. NY. pp. 35-40.

- Macleay, Don (2005). A Brief History of WGIG. In Drake, William. Reforming Internet Governance: Perspective from the Working Group on Internet Governance (WGIG). United Nations ICT Task Force New York. NY. pp. 9-24-
- Malik, Khalid & Wagle, Swarnim (2003). Building Social Capital Through Civic Engagement. In Rondenelli, Dennis & Cheema, Shabbir. Reinventing Government for the Twenty-First Century. State Capacity in a Globalization Society. Kumariam Press, Inc. pp. 143-162.
- Martin, Lawrence L (2000). Administration and Management of State Human Service Agencies. In Gargan, John J., Handbook of State Government Administration. Marcel Dekker, Inc. pp. 461-482.
- Morales, Manuel Angel (1999). Sociedad, Cultura y Organizaciones. San Juan. Puerto Rico.
- Nadler, David & Tushman, Michael (1988). Strategic Organization Design: Concepts, Tools and Process. Scott, Foresman and Company. London.
- Rondenelli, Dennis & Cheema, Shabbir (2003). The Competent State: Governance and Administration in an Era of Globalization. In Rondenelli, Dennis & Cheema, Shabbir. Reinventing Government for the Twenty-First Century. State Capacity in a Globalization Society. Kumariam Press, Inc. pp. 243-260.
- Sisk, Jennifer (2003). Creating and Applying Knowledge, Innovation, and Technology. In Rondenelli, Dennis & Cheema, Shabbir. Reinventing Government for the Twenty-First Century. State Capacity in a Globalization Society. Kumariam Press, Inc. pp. 163-180.
- Work, Robertson (2003). Decentralization Governance: Participation and Partnership in Service Delivery to the Poor. In Rondenelli, Dennis & Cheema, Shabbir. Reinventing Government for the Twenty-First Century. State Capacity in a Globalization Society. Kumariam Press, Inc. pp. 195-218.