



Título: RELACIONES LABORALES EN EL SECTOR PÚBLICO

Codificación del curso: ADPU 6267

Horas crédito: 3

Pre-requisito: N/A

Descripción del curso

La participación de las uniones y asociaciones profesionales en la administración de personal, la formulación y la administración de la política pública referente al personal. Se estudian los problemas de soberanía, el todo vs. la parte, delegación de poderes, facultades para obligar, formas y métodos de participación, representación, áreas de negociabilidad y el uso de los piquetes y la huelga en el sector público.

Objetivos – Deben abarcar destrezas, conocimientos y actitud

- ▶ Familiarizar a los estudiantes con los Sistemas de Relaciones Laborales.
- ▶ Análisis de la normativa que conforman nuestra política pública laboral.
- ▶ Comprensión analítica de los Modelos de Organización Sindical en el Sector Público
- ▶ Introducir a los estudiantes en asuntos sobre la cuestión del salario, los conflictos: huelga y despido
- ▶ Comprender la relevancia y el impacto que tienen los diversos temas discutidos sobre: la reforma laboral permanente el funcionamiento de los sindicatos, las campañas de organización sindical, la oposición patronal y la democracia sindical.
- ▶ Luego de concluido el curso, los estudiantes deben conocer aspectos sobre el funcionamiento y el rol social de los actores de las relaciones laborales en el sector público, incluyendo el de las Juntas de Relaciones Laborales, los Negociados de Relaciones Laborales, las Juntas de Apelaciones y el FSE.

Bosquejo de contenido y distribución del tiempo - (Cada semana dura 3 horas)

Semana 1	Introducción
Semana 2	Sistemas de Relaciones Laborales
Semana 3	Sindicatos y Democracia Sindical
Semana 4	Modelos de Organización Sindical en el Sector Público
Semana 5	Patrono público y Empleo
Semana 6	Examen Parcial I
Semana 7	Política Pública y Reforma Laboral
Semana 8	La cuestión del salario
Semana 9	Conflicto: huelga y despido
Semana 10	Campañas de organización sindical y oposición patronal
Semana 11	Juntas de Relaciones Laborales
Semana 12	Negociados de Relaciones Laborales
Semana 13	Semana Santa
Semana 14	Juntas de Apelaciones y el FSE
Semana 15	El Futuro de las Relaciones Laborales
Semana 16	Examen Final

Estrategias Instruccionales

Se utilizarán los métodos socráticos de discusión, el método de conferencia, discusión en grupo y evaluación de casos tipo seminario.

Recursos de aprendizaje mínimos disponibles o requeridos

Todas las clases están desarrolladas en Power Point. Es necesario el uso de la computadora y un proyector infocus. También contar con un atril.

Centro Académico de Cómputos de la Facultad de Ciencias Sociales –
www.rrp.upr.edu/caccs/

Estrategias de Evaluación

A. Sistema de calificación

100-90	A
89-80	B
79-70	C
69-60	D
59 O MENOS	F

B. Criterios de evaluación

Examen parcial	30%
Examen final	50%
Asistencia a clase	5%
Participación informada en clase	<u>15%</u>
Total	100%

Notas:

1. De ser necesario, se realizará una evaluación diferenciada a estudiantes con necesidades especiales.
2. De acuerdo con la Ley 51 del 7 de junio de 1996 (**Ley de Servicios Educativos Integrales para Personas con Impedimentos**) los estudiantes que reciban servicios de *Rehabilitación Vocacional* deben comunicarse con el profesor al inicio del semestre para planificar el acomodo razonable y equipo asistivo necesario conforme a las recomendaciones de la Oficina de Asuntos para las Personas con Impedimento (OAPI) del Decanato de Estudiantes. También aquellos estudiantes con necesidades especiales que requieren de algún tipo de asistencia o acomodo deben comunicarse con el profesor.

Bibliografía

- Adrián Sotelo. **La reestructuración del mundo del trabajo: Superexplotación y nuevos paradigmas de la organización del trabajo.** México: Editorial Itaca. 2003
- David Weil. Turning the Tide: **Strategic Planning for Labor Unions.** New York: Lexington Books, 1994
- Edward Cohen-Rosenthal. **Unions, Management and Quality: Opportunities for Innovation and Excellence.** Chicago: Irwin, 1995
- Francois Vatin. **Trabajo, Ciencias y Sociedad: Ensayos de sociología y epistemología del trabajo.** Buenos Aires: CEIL/PITTE/CONICET. 2004
- George Soros. **La Crisis el Capitalismo Global.** México: Plaza Janes, 1999.
- Gregory Mantsios. **A New Labor Movement for the New Century.** New York: Monthly Review Press, 1998.
- James Paul Gee Et. Al. **El Nuevo orden laboral: lo que se oculta tras el lenguaje del neoliberalismo.** Barcelona: Ediciones Girona, 2002
- Jeremy Rifkin. **Fin del trabajo: Nuevas tecnologías contra puestos de trabajo y el nacimiento de una nueva era.** Buenos Aires, Paidos, 1997.
- La era del acceso: La revolución de la nueva economía.** Barcelona: Paidos. 2000
- Leonardo Schvarstein y Luis Leopold. **Trabajo y Subjetividad: Entre lo existente y lo necesario.** Mexico: Paidos, 2005
- Pierre Vilar. **Pensar históricamente: Reflexiones y recuerdos.** Barcelona, Gribaldo Mondatori, Crítica, 1997
- Robert Castel. **La metamorfosis de la cuestión social: Una crónica del salariado.** Barcelona: Paidos, 1997.
- Stanley Aronowitz and Jonathan Cutler. **Post-Work.** New York: Routledge, 1998.

Tony Watson. **Trabajo y sociedad: Manual introductorio a la sociología del trabajo industrial y de la empresa.** España: Editorial Hacer, 1994.