



Título: DERECHO LABORAL
Codificación del curso: ADPU 6265
Horas crédito: 3
Pre-requisito: ADPU 6015

Descripción del curso

Estudio del marco legal en la negociación colectiva y las relaciones laborales en Puerto Rico. Análisis de leyes tales como: la Ley Taft-Hartley, Labor Management Reporting and Disclosure Act, Morris La Guardia Act, Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico, Ley #47 de 1950. Trayectoria histórica e interpretación jurisprudencial.

Objetivos – Deben abarcar destrezas, conocimientos y actitud

- Familiarizar a los estudiantes con conceptos relacionados al Derecho Laboral
- Comprensión analítica de las normas generales del derecho laboral
- Análisis la evolución de la normativa laboral de Puerto Rico y la federal que afectan nuestra política pública laboral.
- Introducir a los estudiantes en asuntos sobre los derechos fundamentales de los empleados públicos.
- Comprender la relevancia y el impacto que tienen los diversos temas discutidos sobre el derecho colectivo del trabajo en el sector público.
- Luego de concluido el curso, los estudiantes deben conocer aspectos sobre el funcionamiento del gobierno de Puerto Rico en lo relativo a los asuntos laborales, el estado de derecho que regula los recursos humanos y las relaciones laborales en el sector público.

II. Bosquejo de contenido y distribución del tiempo – Debe totalizar quince (15) semanas - (Cada semana dura 3 horas)

Semana 1 Introducción

Semana 2	¿Qué es el Derecho Laboral?
Semana 3	Teorías y Normas Generales del Derecho Laboral
Semana 4	Derecho Laboral Público en Puerto Rico`
Semana 5	Constitución y Derechos Fundamentales de los Trabajadores
Semana 6	Legislación Laboral Federal
Semana 7	Procedimientos Administrativo- Laborales en el Gobierno
Semana 8	Contratación en el Sector Público
Semana 9	Protección del Empleo Público
Semana 10	Seguros Laborales y Pensiones
Semana 11	Salud y Seguridad
Semana 12	Política Social Laboral y Despido
Semana 13	Derecho Colectivo del Trabajo en lo Público
Semana 14	Arbitraje en el Sector Público
Semana 15	La Protección del Individuo
Semana 15	El Futuro del Trabajo en el Sector Público

III. Estrategias Instruccionales

Se utilizarán los métodos socráticos de discusión, el método de conferencia, discusión en grupo y evaluación de casos tipo seminario.

IV. Recursos de aprendizaje mínimos disponibles o requeridos

Todas las clases están desarrolladas en Power Point. Es necesario el uso de la computadora y un proyector infocus. También contar con un atril.

Centro Académico de Cómputos de la Facultad de Ciencias Sociales –
www.rrp.upr.edu/caccs/

V. Estrategias de Evaluación

A. Sistema de calificación

100-90	A
89-80	B
79-70	C
69-60	D
59 O MENOS	F

B. Criterios de evaluación

Examen parcial	30%
Examen final	50%
Asistencia a clase	5%
Participación informada en clase	<u>15%</u>
Total	100%

Notas:

1. De ser necesario, se realizará una evaluación diferenciada a estudiantes con necesidades especiales.
2. De acuerdo con la Ley 51 del 7 de junio de 1996 (**Ley de Servicios Educativos Integrales para Personas con Impedimentos**) los estudiantes que reciban servicios de *Rehabilitación Vocacional* deben comunicarse con el profesor al inicio del semestre para planificar el acomodo razonable y equipo asistivo necesario conforme a las recomendaciones de la Oficina de Asuntos para las Personas con Impedimento (OAPI) del Decanato de Estudiantes. También aquellos estudiantes con necesidades especiales que requieren de algún tipo de asistencia o acomodo deben comunicarse con el profesor.

Bibliografía

Albiol Montesinos, I.; Camps Ruiz, L. M.; López Gandía, J. y Sala Franco, T. (2003). *Manuales Derecho del Trabajo – Tomo I: Fuentes y Relaciones Colectivas*. 5ta Edición. Valencia. Editorial Tirant Lo Blanch.

Federal Practicwe Experts. (2005) Federal Labor Laws. 27th Edition. New York: Thomson-West.

Fernández Quiñones, Demetrio y Romany Siaca, Celina, (1987)
Derecho Laboral (Casos y Materiales) Editorial de la U.P.R.,

Lex Juris Puerto Rico. (2001). Leyes Laborales de Puerto Rico. Puerto Rico. Talleres First Book Publishing of P.R.

López Ruyol, Ebenezer, *El ABC del Movimiento Obrero*, (2002)
Instituto Técnico Sindical, Inc. edición revisada

Molero Manglano, C.; Sánchez-Cervera Valdés, J. M.; López Álvarez, M. J. y Díaz-Caneja, A. M. (2003). Tratado y Manuales – Manual de derecho del trabajo. 3ra. Ed. Civitas Ediciones, S.L. Madrid, España.

Montalvo Correa, J. (1975). (Clásico) Fundamentos del derecho del trabajo. 1ra. Edición. Editorial Civitas, S.A. Madrid.

Montoya Melgar, A. (2003). Derecho del Trabajo. 24 Ed. Editorial Tecnos. Madrid. España

Montenegro Baca, J. (1972). (Clásico) El derecho del trabajo en “El Quijote”. 2da Ed. Editorial Bolivariana. Perú.

Quirós Lobo, J. M. (1984). Los principio generales del derecho en la doctrina laboral. Pamplona. Editorial Aranzadi, S.A.

Ray, D.E.; William Sharpe, W. and Strassfeld, R.N. (2005). Understanding Labor Law. 2nd. Edition. Newark, NJ. Lexis Nexis.

Sainz Muñoz, C. (1987). Perfiles de derecho colectivo del trabajo. Talleres de Lito-Jet, C.A. Venezuela.

Zeno Santiago, Prof. Charles, Bermúdez Pérez, Lcdo. Víctor (2003)
M., *Tratado de Derecho del Trabajo*, Publicaciones JTS