

ESPECIALIDAD EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES LABORALES

Esta especialidad contiene dos orientaciones temáticas: (1) Administración de Recursos Humanos y (2) Relaciones Laborales en el Servicio Público. La primera está dirigida a formar especialistas, consultores y profesionales en la administración de los sistemas de recursos humanos, mientras la segunda forma especialistas, consultores y profesionales en relaciones laborales, negociación colectiva y administración de los convenios colectivos para el sector público. Los requisitos académicos de esta especialidad son los siguientes:

Cursos Medulares		Créditos
ADPU 6005	Gobierno y Administración Pública	3
ADPU 6006	Métodos de Investigación en Administración Pública	3
ADPU 6008	Ética, Derecho y Administración Pública	3
ADPU 6009	Presupuesto en la Administración Pública	3
ADPU 6895	Prácticum de Desarrollo Profesional en Administración Pública	1
Total		13

Cursos de Especialidad		Créditos
ADPU 6015	Administración de los Recursos Humanos y Relaciones Laborales	3
ADPU 6020	Seminario de Investigación sobre Recursos Humanos y Relaciones Laborales	3
ADPU 6025	Reclutamiento y Selección de Personal Público	3
ADPU 6267	Relaciones Laborales en el Sector Público	3
ADPU 6703	Evaluación, Capacitación y Desarrollo	3
Total		15

Electivas Dirigidas en la Especialidad o Electivas Libres (6 créditos)		Créditos
ADPU 6019	Administración de Convenios y Arbitraje de Quejas y Agravios	3
ADPU 6266	Legislación Laboral en el Sector Público	3
ADPU 6701	Análisis del Trabajo y Retribución	3
ADPU 6706	Manejo y Resolución de Conflictos	3
ADPU 6705	Los Recursos Humanos y la Transformación Gubernamental	3

Otro Curso Requerido		Créditos
ADPU 6896	Seminario de Investigación	3
Total		3

Descripción de cursos:

ADPU 6005: Gobierno y Administración Pública

Análisis del desarrollo de la disciplina de Administración Pública y la redefinición del campo de estudio. Las categorías utilizadas en el análisis interdisciplinario y la naturaleza de los conceptos que sirven para propulsar la síntesis de los conocimientos. El uso de modelos y tipos ideales. El análisis de sistemas y la teoría moderna de organización. El estudio de las teorías de política pública en su relación con la administración pública. El uso del método comparativo y el estudio del comportamiento humano. La relevancia de la teoría para la realidad puertorriqueña.

ADPU 6006: Métodos de Investigación en Administración Pública

Técnicas de investigación social usadas en el análisis, organización y evaluación de datos. Nociones sobre el uso de computadores electrónicos en el acopio, presentación y análisis de la información. Aplicación del razonamiento cuantitativo en la formulación de inferencia y derivación de conclusiones.

ADPU 6008: Ética, Derecho y Administración Pública

Principios jurídicos que gobiernan y controlan las autoridades burocráticas en Puerto Rico y los Estados Unidos, incluyendo las teorías políticas y constitucionales básicas, las técnicas y procedimientos usados por los cuerpos administrativos y judiciales, las relaciones de los cuerpos administrativos entre sí con las cámaras legislativas y la revisión judicial de los actos administrativos. Se estudia la labor de investigación, supervisión, acusación, declaración, asesoramiento y la adjudicación informal, así como: la reglamentación y el proceso de adjudicación, el derecho a ser oído y los métodos y procedimientos de revisión dentro del marco administrativo. Se estudia además la legislación y jurisprudencia en torno a la ética gubernamental.

ADPU 6009: Presupuesto en la Administración Pública

El curso analiza los aspectos económicos, técnicos y jurídicos en la elaboración del presupuesto del sector público. Se discuten aspectos financieros de eficacia en la asignación de recursos. Se examina el proceso presupuestario del gobierno a nivel estatal, federal, municipal y la organización del documento. El presupuesto del estado libre asociado de Puerto Rico.

ADPU 6895: Prácticum de Desarrollo Profesional en Administración Pública

Serie de talleres preparatorios para el trabajo de investigación graduado: técnicas de redacción; manejo de bases de datos bibliográficos; uso de programados para crear bibliografías, uso correcto de citas y referencias, entre otros.

ADPU 6015: Administración de los Recursos Humanos y Relaciones Laborales

Estudio de los fundamentos de la administración de los recursos humanos en el servicio público; los sistemas de mérito, sus métodos y técnicas. Discusión y análisis de las tendencias reformadoras del servicio público en Puerto Rico y en otros gobiernos democráticos durante la última década. Estudio del desarrollo de la administración de los recursos humanos en el Servicio Público de Puerto Rico y su coexistencia con los sistemas y procesos de negociación colectiva.

ADPU 6020: Seminario de Investigación sobre Recursos Humanos y Relaciones Laborales (Prerrequisito: ADPU 6015)

Estudio exhaustivo y analítico de los distintos problemas que confrontan los recursos humanos del servicio público. En este seminario se estudian problemas relacionados con los sistemas de mérito, las relaciones laborales, la productividad, disciplina, beneficios y otros.

ADPU 6025: Reclutamiento y Selección de Personal Público

Conceptos de la carrera cerrada y la carrera abierta, y sus implicaciones en la filosofía social de un gobierno. Estudio y análisis de las formas de reclutamiento y su efectividad; determinación de requisitos mínimos como medio de continuar el ingreso y de elevar el nivel general del servicio público; exámenes y su administración, certificaciones; el estricto escalafón vs. la certificación total; la notificación a los elegibles y los procesos de revisión y apelación. Estudio de las profesiones reglamentadas, el concepto de garantía de un conocimiento mínimo vs. la competencia.

ADPU 6267: Relaciones Laborales en el Sector Público

La participación de las uniones y asociaciones profesionales en la administración de personal y en la formulación y la administración de la política pública referente al personal. Se estudian los problemas de soberanía, el todo vs. la parte, delegación de poderes, facultades para obligar, formas y métodos de participación, representación, áreas de negociabilidad y el uso de los piquetes y la huelga en el sector público

ADPU 6703: Evaluación, Capacitación y Desarrollo

El desempeño del empleado es vinculado a los procesos de evaluación, capacitación y desarrollo de la organización. Se estudian conceptos y métodos utilizados en el diseño de planes de adiestramiento y la determinación de necesidades y evaluación de resultados. Se vinculan los resultados de la evaluación del desempeño al diseño de los planes de capacitación y desarrollo.

ADPU 6019: Administración de Convenios y Arbitraje de Quejas y Agravios

Doctrinas legales que regulan las relaciones del trabajo o una evaluación de su función como instrumento de política social. Se da atención especial a la interpretación de los convenios colectivos y a la administración de los procesos de quejas y agravios para dirimir controversias.

ADPU 6266: Legislación Laboral en el Sector Público

Trasfondo histórico. Naturaleza y fundamentos de la responsabilidad del patrono; la protección de los trabajadores en diversas sociedades. Problemas sociales y económicos que presentan los trabajadores en Puerto Rico. Filosofía y política sobre legislación protectora del trabajo estatal y federal: jornada diaria y semanal, salarios mínimos, bono de navidad, vacaciones, licencia por enfermedad, días feriados, periodos de desarrollo y alimentación, protección a madres trabajadoras contra despidos injustificados, contra el discrimen ilegal, prevención de accidentes y enfermedades del trabajo. Seguros obreros por desempleo, accidentes del trabajo, incapacidad no-ocupacional, vejez e incapacidad permanente y seguro choferil. Servicio de empleos; protección a emigrantes.

ADPU 6701: Análisis del Trabajo y Retribución

Estudio de las distintas formas de evaluar puestos, métodos utilizados para obtener información para la clasificación, la preparación y administración de un plan de clasificación y la participación de los empleados y de los jefes de agencias, al efecto del estado de desarrollo del país y su sistema de instrucción sobre el plan. Análisis de los distintos sistemas de retribución, la política social y educativa del gobierno como se refleja a través de sus planes de retribución, conceptos valorativos en la fijación de niveles mínimos y máximos, recopilación de datos, establecimiento de escalas y los alcances de éstas, reglas para la administración y mantenimiento de los planes, equilibrios externos e internos de éstos. Influencia de las uniones y las asociaciones profesionales, los beneficios marginales, de las normas y costos de vida, de la política fiscal y del sector privado en la preparación de los planes de retribución.

ADPU 6706: Manejo y Resolución de Conflictos

El curso presenta los aspectos teóricos y prácticos del conflicto laboral y los métodos y técnicas para su manejo y resolución. El curso está diseñado desde la perspectiva patronal de la administración pública, y fundamentado en la ética y el interés público.

ADPU 6705: Los Recursos Humanos y la Transformación Gubernamental

Se discuten teorías de desarrollo y cambio organizacional y se aplican los conceptos a los escenarios gubernamentales. El estudiante adquiere una mayor comprensión de los elementos que inciden en la adopción de la innovación, cambio y transformación y aprende algunas técnicas que pueden ser aplicadas para propiciar la innovación y el cambio.

ADPU 6896: Seminario de Investigación (Pre-requisito: Haber completado todos los cursos medulares)

Curso en el cual se ofrece dirección y mentoría a estudiantes en el desarrollo de su proyecto de investigación. El trabajo final es un escrito equivalente en calidad y extensión a un artículo académico o profesional publicable.